

# la xarxa solidària

## ***SITUACIÓ LABORAL DE LA DONA AMB DISCAPACITAT***

**Comarques de Tarragona  
(Una aproximació)**

Disseny, Treball de camp, Processament de dades,  
Anàlisis i Resultats REALITZAT PER:



## **ÍNDEX:**

### **1. INTRODUCCIÓ**

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| 1.1- El Dret al Treball en els Ordenaments Jurídics ..... | Pàg. 2 |
| 1.2- Dret al Treball/Mercat de Treball/Discapacitat ..... | Pàg. 4 |

### **2. L'ESTUDI GENERAL**

|                                                             |        |
|-------------------------------------------------------------|--------|
| 2.1 Aproximació a la discapacitat a Catalunya .....         | Pàg. 6 |
| 2.2 Discapacitat Tarragona versus Catalunya .....           | Pàg. 8 |
| 2.3 Algunes dades Discapacitat Comarques de Tarragona ..... | Pàg. 9 |

### **3. LA SITUACIÓ LABORAL DE LES DONES AMB DISCAPACITAT A LES COMARQUES DE TARRAGONA**

|                                                 |         |
|-------------------------------------------------|---------|
| 3.1 Antecedents .....                           | Pàg. 12 |
| 3.2 Cuinant l'Estudi .....                      | Pàg. 13 |
| 3.3 Objectius Generals Estudi .....             | Pàg. 15 |
| 3.4 Característiques Estudi .....               | Pàg. 16 |
| 3.5 Resultats Estudi .....                      | Pàg. 17 |
| ABSTRACT                                        |         |
| 3.5.1 Resultats de les dones participants ..... | Pàg. 18 |
| 3.5.2 Altres aspectes enquesta .....            | Pàg. 22 |
| 3.6 Resum .....                                 | Pàg. 23 |

|                                                                         |                |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>ANNEX → RESULTATS GENERALS SENSE FILTRAR PER RAÓ DE GÈNERE .....</b> | <b>Pàg. 24</b> |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|

## 1. INTRODUCCIÓ

### 1.1- EL DRET AL TREBALL EN ELS ORDENAMENTS JURÍDICS

La **Declaració Universal dels Drets Humans**, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el 1948 a París, recull com un dels drets considerats bàsics el Dret al Treball en el seu article 23 i en els termes següents:

*Art. 23.1. Tota persona té dret al treball, a la lliure elecció del seu treball, a condicions equitatives i satisfactòries de treball i a la protecció contra la desocupació.*

*Art. 23.2. Tota persona té dret, sense cap discriminació, a igual salari per igual treball.*

*Art. 23.3. Tothom que treballa té dret a una remuneració equitativa i satisfactòria que assegurï per a la seva família, una existència conforme a la dignitat humana, completada, si cal, amb els altres mitjans de protecció social.*

*Art. 23.4. Tota persona té dret a fundar sindicats i a afiliar-s'hi per a la defensa dels seus interessos*

Pel que fa al nostre ordenament jurídic, el Dret al Treball és un dels drets protegits en el títol I (Dels Drets i Deures Fonamentals) de la **Constitució Espanyola** de 1978. Es recull en l'article 35 de la següent manera:

*Art. 35. 1. Tots els espanyols tenen el deure de treballar i el dret a la feina, a la lliure elecció de professió o ofici, a la promoció a través de la feina i a una remuneració suficient per satisfer les seves necessitats i les de la seva família, sense que en cap cas es pugui fer discriminació per raó de sexe.*

*Art. 35.2. La Llei regularà un Estatut dels Treballadors.*

Així mateix, en l'art. 9 estableix que *correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.*

I en l'art. 49, dins dels Principis Rectors de la Política Social i Econòmica indica que *Els poders públics realitzaran una política de previsió, tractament, rehabilitació i integració dels disminuïts físics, sensorials i psíquics, als quals prestaran l'atenció especialitzada que requereixin i els empararan especialment per al gaudi dels drets que aquest Títol atorga a tots els ciutadans.*

Quant a **L'Estatut de Catalunya** a l'Art. 15 "Drets de les persones" s'estableix que els ciutadans de Catalunya són titulars dels drets i els deures reconeguts per les normes a què fa referència l'article 4.1.

*Totes les persones tenen dret a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, de maltractaments i de tota mena de discriminació, i tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal.*

Pel que fa als **Drets de les dones**, a l'Art. 19 de l'Estatut de Catalunya es diu que "Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació. Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats.

Quant a l'**Àmbit Laboral** l'Art. 25 recull que Els treballadors tenen dret a formar-se i promoure's professionalment i a accedir de manera gratuïta als serveis públics d'ocupació.

*Les persones excloses del mercat de treball perquè no han pogut accedir-hi o reinserir-s'hi i que no disposen de mitjans de subsistència propis tenen dret a percebre prestacions i recursos no contributius de caràcter pal·liatiu, en els termes que estableixen les lleis.*

*Tots els treballadors tenen dret a acomplir les tasques laborals i professionals en condicions de garantia per a la salut, la seguretat i la dignitat de les persones. Els treballadors, o llurs representants, tenen dret a la informació, la consulta i la participació en les empreses.*

*Les organitzacions sindicals i empresarials tenen dret a complir llurs funcions en els àmbits de la concertació social, la participació i la col·laboració social.*

**La protecció de Dret al Treball de les persones amb discapacitat** es culmina en el Capítol VI “Dret al Treball” del **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual aprova el text refós de la llei general des drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social**, en desplegament de la Constitució i de l'Estatut dels treballadors, i que expressament regula en l'art. 42 la reserva d'ocupació, que constitueix una de les bases fonamentals de l'ocupació normalitzat de les persones amb discapacitat.

## **1.2 DRET AL TREBALL/MERCAT DE TREBALL/DISCAPACITAT**

El Treball és un intercanvi entre dues instàncies: la persona que treballa i el medi sociocultural en què el treball es porta a terme. Aquesta premissa deixa palès que la inserció laboral de la persona amb discapacitat suposa a més la seva inserció social.

En el cas de les persones amb discapacitat, el treball significa, a més, la seva **Normalització Social**: a través de la inserció laboral de les persones amb discapacitat es genera (com a resultat d'aquesta relació) una via per aconseguir la independència econòmica i personal, el que repercutirà també en la millora de la qualitat de vida, l'autonomia personal, en el desenvolupament de la personalitat, el reforçament de l'autoestima, l'establiment de noves relacions socials, etc.

Si analitzem les **característiques del mercat laboral actual**, la situació laboral que travessem és desfavorable per a totes les parts, destacant l'important increment de les taxes d'atur general de la població.

Alguns dels **factors** que causen aquesta situació són:

-  Crisi econòmica global que travessen els països desenvolupats
- Augment de la població activa (persones en edat laboral) que han estat propiciada també pels moviments migratoris produïts en els últims anys
- Incorporació de la dona a el mercat laboral

- ✚ Avenços tecnològics, el que ha suposat la supressió de llocs de treball i la substitució de personal per màquines
- ✚ Major especialització de personal, degut en part als avenços tecnològics que cada vegada requereixen major formació de les persones que volen accedir a una feina
- ✚ Demanda d'una actualització constants dels coneixements adquirits, que fa necessària una formació contínua que permeti als treballadors adaptar-se als canvis que es produeixen en l'entorn laboral per mantenir el seu lloc de treball.

Les **DIFICULTATS** amb les que es troben les persones amb discapacitat a l'hora del seu accés al món laboral no vénen solament donades per les limitacions pròpies de la seva persona o de les limitacions causades per la seva discapacitat; Cal afegir-hi altres factors:

- ✚ Actual situació de el mercat laboral caracteritzada per l'alt nombre de persones desocupades
- ✚ Característiques pròpies de l'àmbit laboral en el qual es desenvolupa el treball
- ✚ Existència de barreres o obstacles per a la realització de la feina
- ✚ Formació inadequada
- ✚ Idees preconcebudes sobre l'aptitud per al treball de les persones amb discapacitat
- ✚ Etc

D'altra banda, entre els **AVANTATGES** amb què compten les persones amb discapacitat per a la seva incorporació al món laboral podríem destacar:

- ✚ Desenvolupament del concepte de Responsabilitat Social Corporativa en moltes empreses, que dediquen part dels seus beneficis a programes d'acció social. La RSC com assumpció de valors ètics per part de les empreses per atendre a interessos socials, és una pràctica cada vegada més estesa que aporta un valor afegit a les mateixes. En aquest sentit la incorporació de persones amb discapacitat a la plantilla de les empreses reforça aquesta

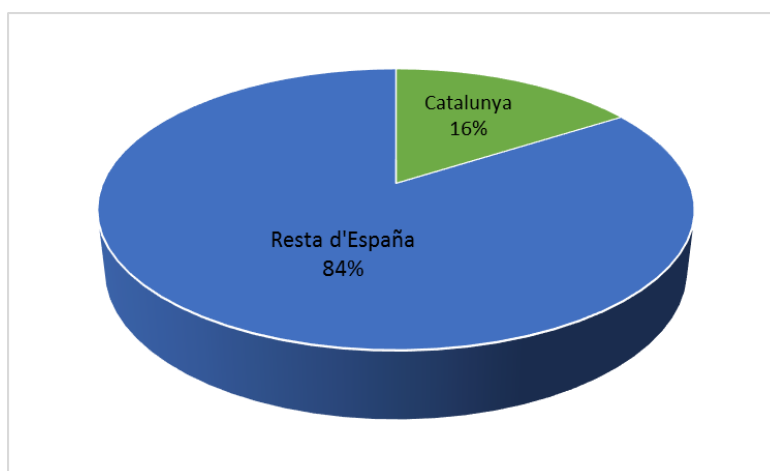
dimensió social i ètica de les empreses i millora la seva imatge davant la societat i els seus clients.

- ✚ Fidelització dels treballadors amb discapacitat: la persona amb discapacitat té un alt nivell d'implicació en l'empresa on treballa (que li ha ofert l'oportunitat de sortir de la seva exclusió social), se sent part de l'equip i mostra més constància i dedicació en seva relació laboral
- ✚ Gran motivació i esforç de superació de les persones amb discapacitat en activitats laborals on poden desenvolupar les seves CAPACITATS
- ✚ Obligacions legals establertes a les empreses sobre la contractació de persones amb discapacitat
- ✚ Incentius a la contractació de persones amb discapacitat (Subvencions a la contractació, bonificacions en quotes de la Seguretat Social; incentius fiscals),...

## 2. L'ESTUDI GENERAL

### 2.1 APROXIMACIÓ A LA DISCAPACITAT A CATALUNYA

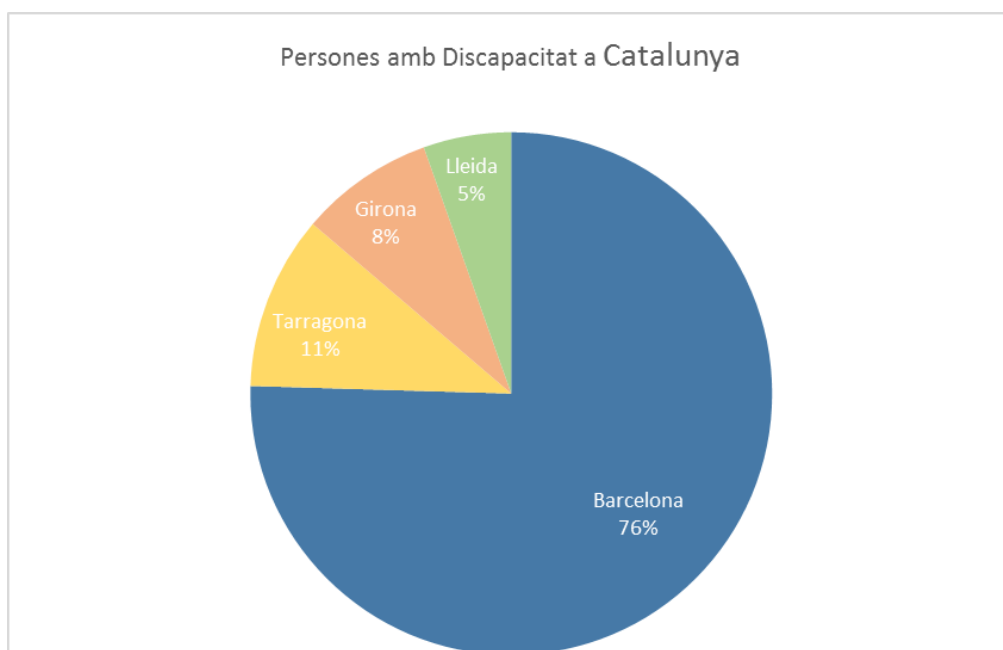
Segons dades estadístiques de l'any 2018 **Catalunya té 582.027 persones amb discapacitat**, representant aproximadament un **16% de tot l'Estat Espanyol**.



Les **persones amb discapacitat a Catalunya** representen aproximadament el **7,77% del total** de la població catalana.

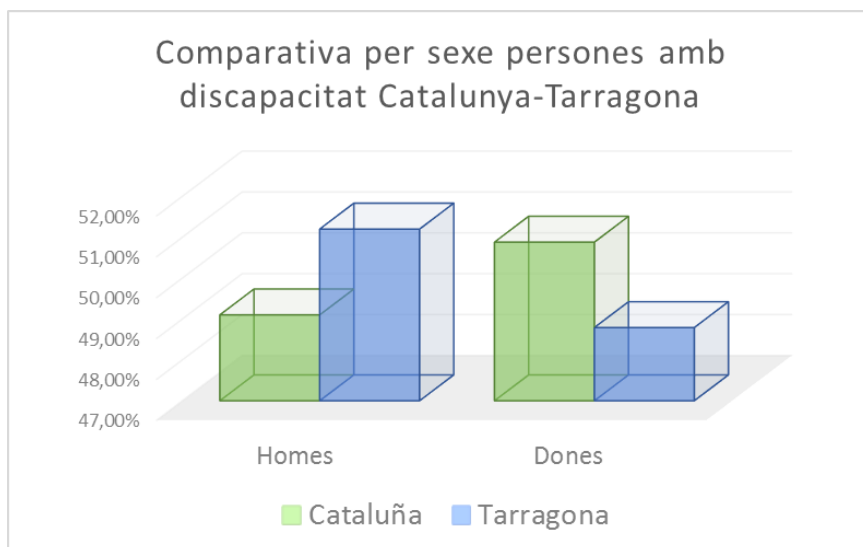


La província amb major número de persones amb discapacitat és Barcelona amb 439199, la segona província que registra major índex és **Tarragona** amb **62719**, seguit de Girona amb 48422 i finalment Lleida que registra un total de 31687 persones amb discapacitat. De les dades s'ha de destacar una major densitat a les zones urbanes respecte a les rurals.

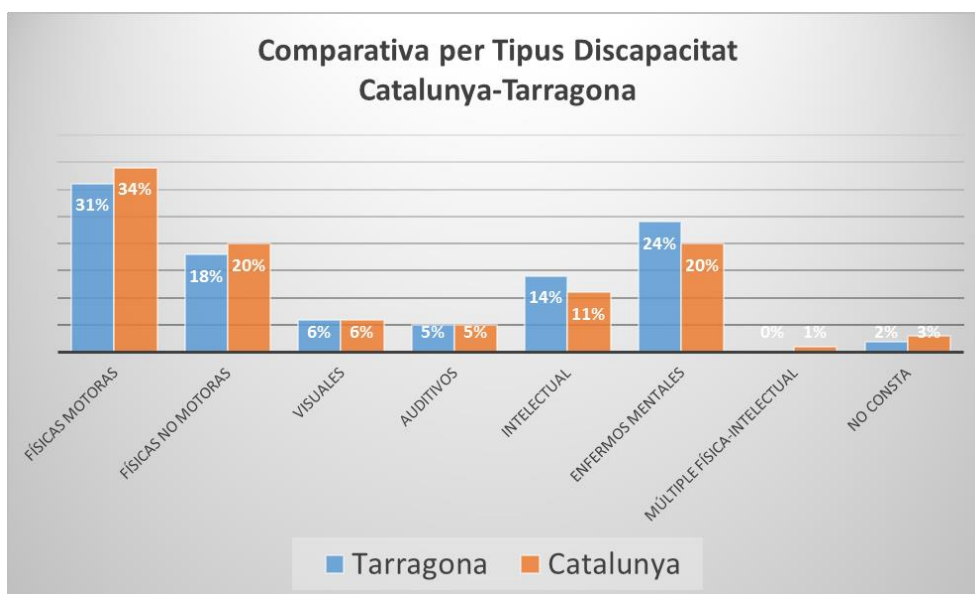


## 2.2 DISCAPACITAT TARRAGONA VERSUS CATALUNYA

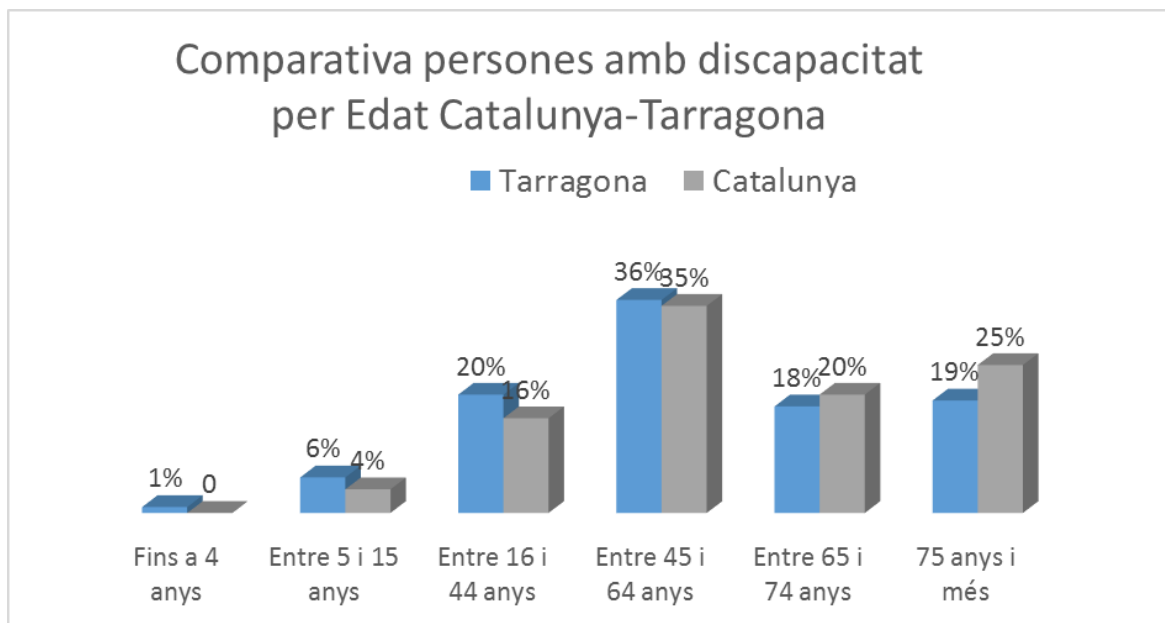
**Comparativa per sexe** → a la província de Tarragona trobem que hi ha un 51,20% de homes amb discapacitat enfront d'un 48,79% de dones amb discapacitat; per contra el percentatge varia en el global de persones amb discapacitat de Catalunya on el percentatge de dones amb discapacitat és superior al d'homes amb discapacitat.



**Comparativa per tipus de Discapacitat** → A la província de Tarragona les discapacitats més freqüents són les físiques (motores i no motores) que representen un 49% del total, tot i que el percentatge en nombres relatius és menor que en el conjunt de Catalunya que representen un 54%.



**Comparativa per edat** → els percentatges per franja d'edat són bastant similars entre Tarragona i Catalunya; si bé el percentatge de població activa (persones en edat de treballar) és superior a la província de Tarragona (55,66%) que a Catalunya en general (51%).

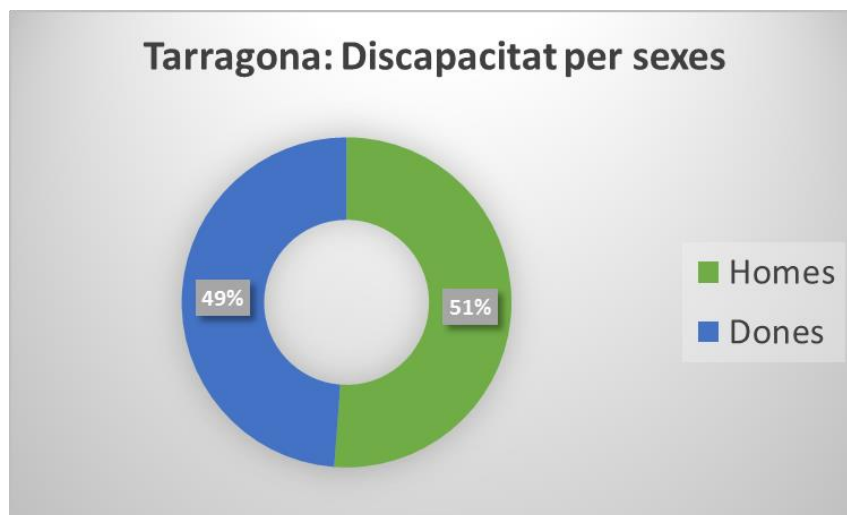


### 2.3 ALGUNES DADES DISCAPACITAT COMARQUES DE TARRAGONA

A les comarques de Tarragona hi ha un total de 62719 persones amb algun tipus de discapacitat legalment reconeguda del 33% o superior, que representa el 7,8% del total poblacional.



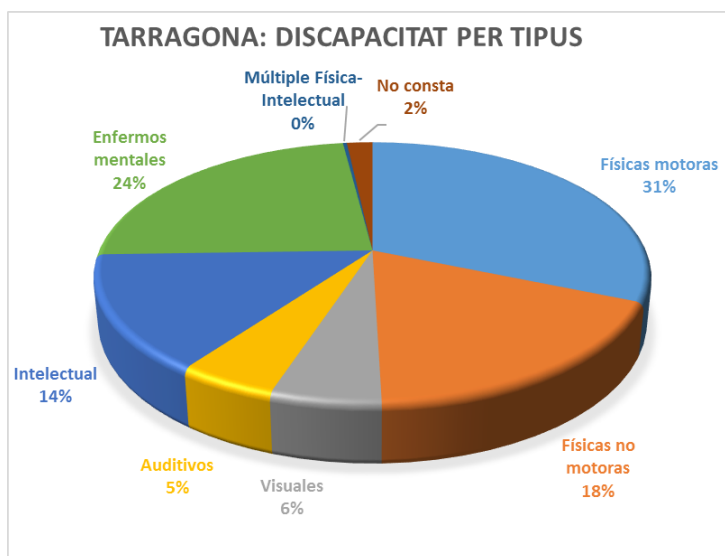
Quant al gènere, de les persones amb discapacitat a la província de Tarragona hi ha un total de 32.116 homes i un total de 30.603 dones amb discapacitat.



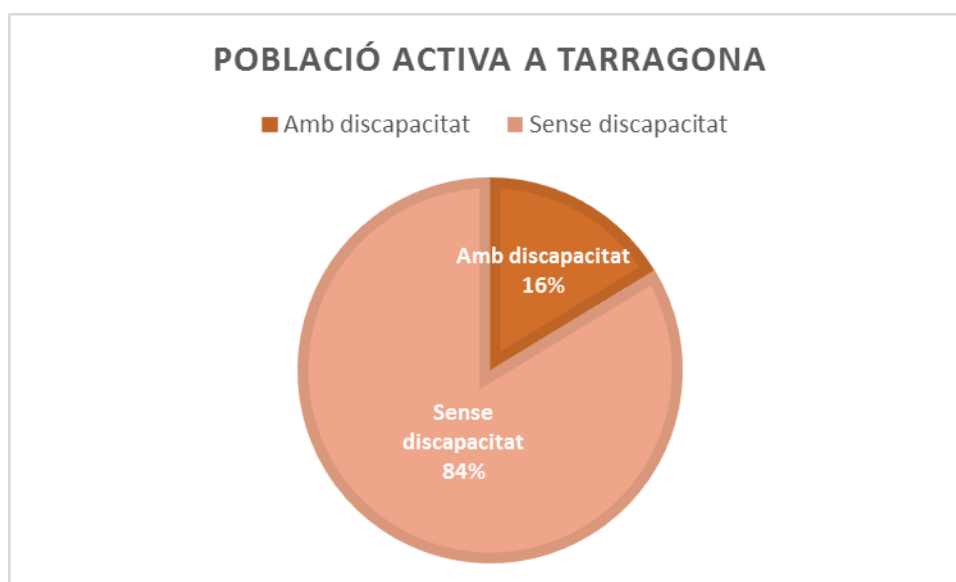
Les comarques amb major nombre de persones amb discapacitat són el Tarragonès i el Baix Camp, que són les que tenen els nuclis urbans de major població, seguides del Baix Ebre, Baix Penedès i Montsià; i, en menor mesura, les comarques més rurals de l'interior.

| POBLACIONS       | HOMES  | DONES | TOTAL  |
|------------------|--------|-------|--------|
| Alt Camp         | 1.755  | 1.574 | 3.329  |
| Baix Camp        | 7.911  | 7.015 | 14.926 |
| Baix Ebre        | 3.535  | 3.589 | 7.124  |
| Baix Penedès     | 4.078  | 3.912 | 7.990  |
| Conca de Barberà | 635    | 639   | 1.274  |
| Montsià          | 2.617  | 2.875 | 5.492  |
| Priorat          | 302    | 268   | 570    |
| Ribera d'Ebre    | 678    | 702   | 1.380  |
| Tarragonès       | 10.276 | 9.665 | 19.941 |
| Terra Alta       | 329    | 364   | 693    |

Com s'ha comentat prèviament, per tipologia, les discapacitats més freqüents que trobem a la província de Tarragona són les físiques (motora i no motora) que són un 49% del total, seguides de la malaltia mental, la discapacitat intel·lectual, i les discapacitats sensorials (visual i auditiva).



La població activa de persones amb discapacitat representa el 16% del total de les persones en edat de treballar a la província de Tarragona.



A partir d'aquestes realitat (dades extretes de IDESCAT relatives a l'any 2018), l'OBSERVATORI INTERNACIONAL 4D de la Xarxa Solidària per la Igualtat va decidir

realitzar una sèrie d'estudis sobre els aspectes més importants de la vida d'una persona amb discapacitat i quins són els factors donats per la discapacitat que impacten de manera més determinant (de forma positiva o negativa) en la seva qualitat de vida:

-  vida personal
-  vida familiar
-  relacions socials i oci
-  àmbit laboral
-  àmbit econòmic

posant especial èmfasi en la perspectiva de gènere; d'expectatives personals i professionals; de suport familiar i de l'entorn relacional; de formació; de protecció i garanties laborals i socials, etc.

A continuació, es presenta l'estudi que s'ha realitzat sobre la SITUACIÓ LABORAL DE LES DONES AMB DISCAPACITAT DE LES COMARQUES DE TARRAGONA, com a primer estudi monogràfic basat en el gènere al que seguiran altres estudis, també monogràfics, enfocats a altres aspectes que també incideixen de manera determinant en la NORMALITZACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT en general i de les DONES i persones en especial situació de VULNERABILITAT SOCIAL.

### **3. LA SITUACIÓ LABORAL DE LES DONES AMB DISCAPACITAT A LES COMARQUES DE TARRAGONA**

#### **3.1 ANTECEDENTS**

La direcció de l'Observatori Internacional 4D, (veure annex 1) conjuntament amb tècnics de l'entitat i persones voluntàries que col·laboren en l'estudi global varen dissenyar el programa per a processar tota la informació necessària per al treball i les finalitats del projecte, temporalitzant el mateix.

1.- Realització de la recerca dels estudis anteriors realitzats al territori, per a reforçar la convicció de la necessitat de la realització d'aquest estudi, així com per a no duplicar resultats en cas que ja existeixin.

Entre altres, es varen revisar: l'Estudi sobre "El treball per persones amb discapacitat a les comarques de Tarragona, informe sobre la situació actual" de la Federació Mestral Cocemfe Tarragona – Fundació Pere Tarrés – Universitat Ramon Llull; Estudis i Quaderns de la Càtedra de Inclusió Social de la Universitat Rovira i Virgili; altres estudis generals de Fundacions d'empreses.

En aquest estudis revisats es va detectar que:

- la majoria dels estudis són de caire generalista, estatal, no es troben molts estudis focalitzats només a les Comarques de Tarragona
- els estudis trobats més enfocats al territori estan desactualitzats
- els informes sobre la situació laboral de les persones amb discapacitat a les nostres comarques es fan de manera global, sense realitzar un estudi detallat sobre l'especial situació de les dones per la seva condició de dona amb discapacitat, el que implica, com ja s'ha explicat, una doble discriminació.
- A alguns dels estudis consultats, es fa una radiografia dels serveis existents al territori relacionats amb la inserció laboral sense fer especial consideració a la condició de dona, i reflectint una sèrie de mancances però sense oferir recomanacions amb solucions als problemes detectats

2.- En diverses sessions de treball s'han identificat els obstacles existents al territori per a la igualtat efectiva entre homes i dones, i especialment dones amb discapacitat. Així mateix s'ha constatat la persistència al territori de les desigualtats per raó de gènere.

### 3.2 CUINANT L'ESTUDI

Per totes les raons detectades i explicades anteriorment, l'equip va començar a dissenyar l'ESTUDI, a partir de

 **Entrevistes amb agents claus.** Es va realitzar una labor prèvia de planificació i preparació de reunions amb agents relacionats amb la inserció laboral

de les dones amb discapacitat. Encara que l'estudi es va planificar amb la col·laboració directa de les persones amb discapacitat, també es varen realitzar entrevistes amb agents clau sobre la situació actual de la discapacitat en general i sobre la discapacitat física i orgànica en particular, a més de agents relacionats amb col·lectius de dones.

Entre aquestes entrevistes, destaquen reunions amb persones de diferents administracions relacionades; reunions amb agents de l'àmbit empresarial (tant del mercat ordinari com del mercat protegit); reunions amb dirigents d'entitats amb àmplia experiència en el sector de la discapacitat i de la integració laboral, coordinadors de serveis d'entitats sense ànim de lucre i de fundacions d'empreses i obres socials, fundacions amb serveis de projectes, serveis, estudis ..., entitats que realitzen formació ...; reunions amb entitats del sector de la dona...

 **Identificació del col·lectiu destinatari de l'enquesta.** Principalment dones amb discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat mínim del 33% i/o Incapacitat permanent). Per a la participació en l'estudi no es va excloure cap tipologia de discapacitat, ni sexe, edat, feina..., per tal de poder fer comparacions. Per assegurar la fiabilitat dels resultats i garantir que les persones participants acomplien aquest requisits es demanà la col·laboració de les persones integrants de la borsa de treball del servei Sinèrgia Laboral, així com d'altres serveis d'inserció laboral per a persones amb discapacitat, i altres entitats de persones amb discapacitat.

 **Metodologia.** La recollida de dades es va planificar mitjançant una enquesta en format online. Des de l'entitat es va donar suport a aquelles persones amb pocs coneixements d'informàtica per tal de que poguessin participar en l'estudi.

 **Blocs temàtics.** El qüestionari previ va constar de diferents preguntes agrupades en blocs sobre:

1. situació personal: preguntes relacionades amb la situació personal, l'impacte en general, l'ús i valoració de diferents suports i recursos, preguntes relacionades amb l'estat de salut i els serveis sanitaris ...

2. Situació familiar: impacte de la discapacitat en la seva vida general, situació i vida familiar
3. Situació laboral: aspectes laborals, professionals i formatius
4. Aspectes socials

Es va treballar molt en la redacció del qüestionari per tal de que **l'enquesta resultés clara i amb un llenguatge adaptat a les característiques de tots els destinataris**, tenint en compte el seu nivell educatiu, socioeconòmic, etc.

Es va debatre molt sobre el disseny de les preguntes, seguint la major eficàcia possible per als resultats que s'esperaven obtenir: preguntes necessàries, preguntes clau, preguntes obertes, preguntes tancades amb diverses opcions de resposta determinades, preguntes clares i senzilles, evitant preguntes ambigües o confuses, evitar preguntes ofensives i/o indiscretes, etc. També es va pensar en aprofitar per a incloure preguntes sobre Accessibilitat, sobre Transport... que ens servien per orientar els nostres passos després d'aquest estudi.

### 3.3 OBJECTIUS GENERALS ESTUDI

Descripció de la situació de la dona amb discapacitat física/orgànica en l'àmbit laboral, amb l'objectiu general de conèixer i quantificar tota una sèrie de paràmetres considerats com a prioritaris per tal de poder establir el perfil de la dona amb discapacitat que treballa i/o que està a la cerca de feina, sigui l'edat, la vida familiar, la seva formació actual i, el sector productiu on treballa, retribució...

I, sobretot, per detectar les seves expectatives laborals mitjançant noves fórmules i continguts de formació per adaptar-se a les noves professions i ofertes de feina... per a poder competir i optar a una feina qualificada i suficientment remunerada, molt important tant per a l'autoestima, com per a la seva independència econòmica i, de retruc, la millora de la vida personal, familiar i social.

### 3.4 CARACTERÍSTIQUES ESTUDI

L'estudi s'ha circumscrit a les Comarques de Tarragona i l'enquesta auto administrada ha estat oberta també als homes amb discapacitat per a poder establir algunes comparatives sobre discriminació per raó de sexe també en el col·lectiu de les persones amb discapacitat, però, també, en el terreny de la formació, de la retribució...

Un altre aspecte a remarcar és que només s'han tingut en compte les incapacitats amb un 33% o superior ja reconegudes, no les passatgeres. I les franges d'edat corresponen a les compreses entre 16 i 64 anys (població activa), que, a més, ens donen informació complementària sobre formació respecte dels homes en les mateixes franges d'edat, partint de la hipòtesi que les diferències en formació han de reduir-se en les franges de gent més jove, en tenir un major accés a l'educació com es dona també en la població general.

I, també, l'enquesta que dona lloc a l'estudi, contemplava altres preguntes que no es corresponen exactament a temes laborals però que ens ajuden a comprendre i establir millor el perfil laboral, així com a base per a futurs estudis que l'OBSERVATORI INTERNACIONAL 4D (Dona, Dolor, Discapacitat, Discriminació) està dissenyant per a poder conèixer, processar, estudiar tots els paràmetres que formen part de l'univers quotidià de la dona amb discapacitat i poder formular estratègies de reforçament en algunes casos, de complementació en d'altres i de canvis absoluts en molts.

És especialment rellevant tot el que fa referència a l'Accessibilitat Universal, sense la qual qualsevol mesura en qualsevol altre àmbit serien infructuosos ja que pot tenir el "paradís" a tocar però si no és accessible, per a ben poca cosa li servirà. D'aquí totes les preguntes de l'enquesta però que no estan incloses en aquest estudi.

I, tot plegat, amb l'objectiu que la dona amb discapacitat tingui plenament normalitzada la seva vida i respectats els seus drets com a ciutadana en la societat en la que viu.

## 3.5 RESULTATS ESTUDI

### ABSTRAT

**Àmbit:** Comarques de Tarragona

**Univers de l'estudi:** Dones amb certificat de discapacitat permanent a partir del 33%), d'edats compreses entre 18 i 64 anys, que están treballant o estan a la cerca de treball.

S'ha donat entrada a l'enquesta a homes amb discapacitat amb les mateixes preguntes per a poder fer la comparativa i comprovar si hi han diferències per raó de sexe també en l'àmbit laboral, formatiu i retributiu, fins i tot, d'aspiracions de millora.

La mostra s'ha fet amb uns percentatges de 67,5 dones i 32,5 homes

**Mètode de recollida informació:** Qüestionari auto administrat

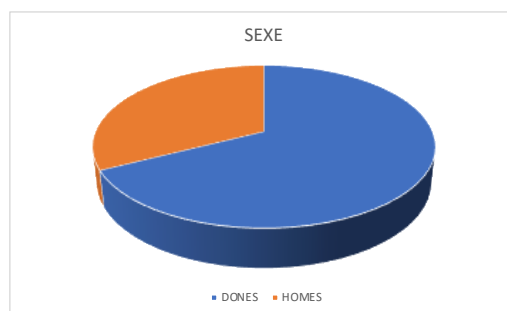
**Procediment mostral:** Per arribar a la població diana s'han utilitzat les TICs web, email i les xarxes socials (facebook)

**Treball de camp:** Ha estat portat a terme per l'Observatori Internacional 4D (Dona, Dolor, Discapacitat, Discriminació)

### 3.5.1 RESULTATS DE LES DONES PARTICIPANTS

SEXE: Població eminentment **femenina**

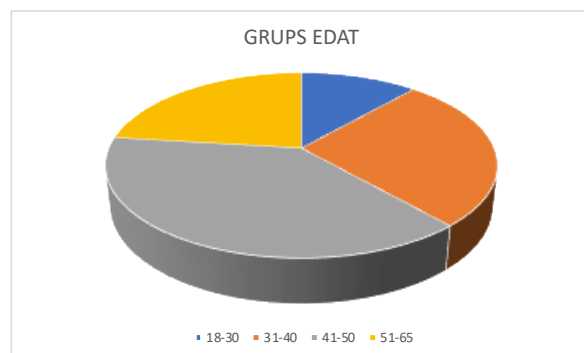
67,5 participants dones



EDAT: **Madura** (franja mitjana població activa)

Han respost, preferentment, dones

en edat compresa **entre 41 i 50 anys**, seguida d'un gairebé empat entre 31 a 40 i 18-30 amb menys respostes de la franja de més edat, segurament per un menor coneixement d'informàtica



Àmbit familiar: La majoria viuen **en família**, sobretot amb **la parella**

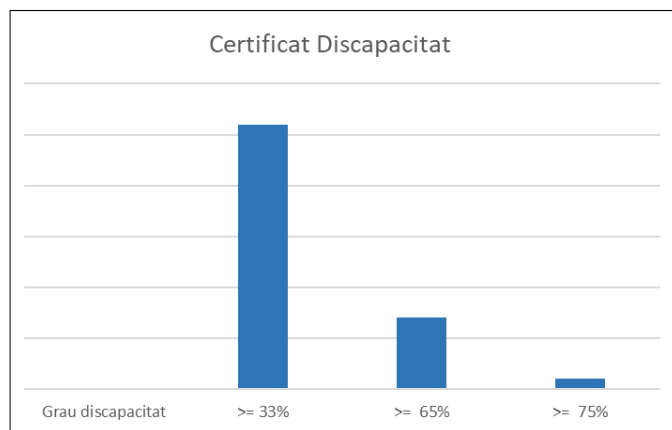
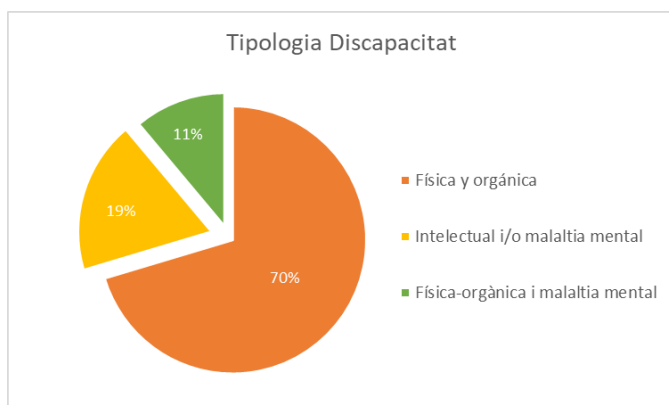
NACIONALITAT: La majoria de les dones que han contestat l'enquesta són de **nacionalitat espanyola**, seguides de les d'origen **llatinoamericà**.

Deduïm que la poca participació de dones immigrants de països del Magreb que són a la Borsa de treball de l'entitat és deguda a la manca dels mínims coneixements i utilització d'informàtica i internet, la qual cosa ens dóna una important pista sobre la necessitat de formació en aquest aspecte a la nostra Plataforma formativa.



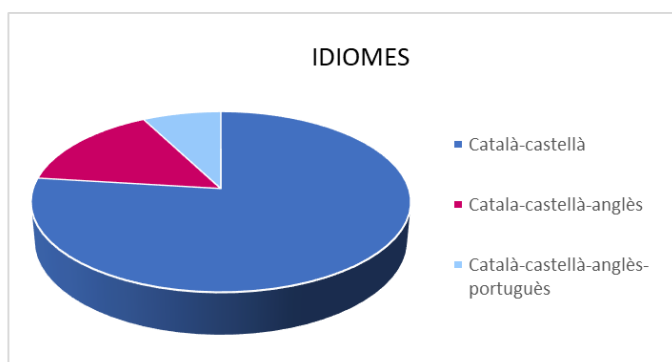
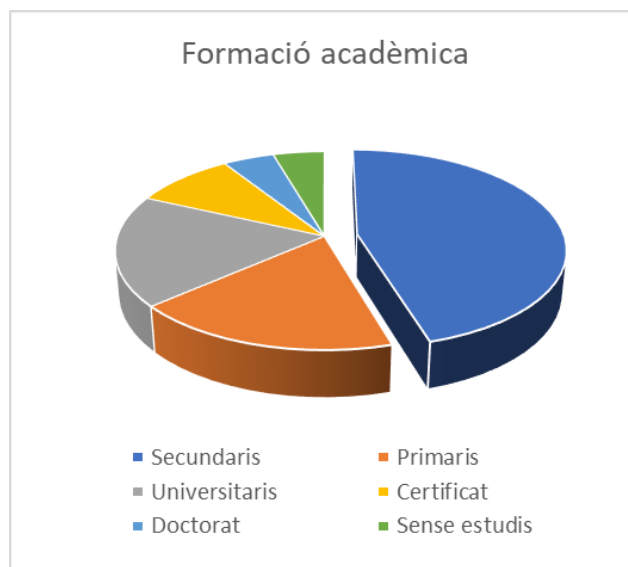
També constatem que del conjunt de la UE només han contestat l'enquesta homes.

**DISCAPACITAT:** La majoria tenen una **discapacitat física**, provocada per **malaltia**. La majoria tenen un **33% de discapacitat reconeguda**, però **sense reconeixement de Cap Incapacitat de la SS SS**.



## FORMACIÓ:

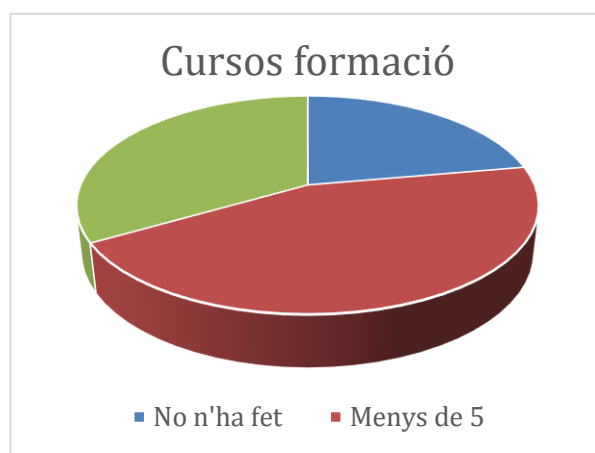
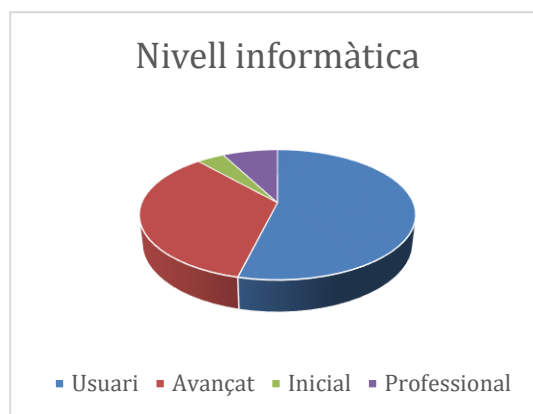
**Nivell formatiu mitjà-baix.** Majoria de dones amb estudis secundaris, xifra molt més alta respecte dels homes enquestats en els que prevalen el certificat de professionalitat o estudis primaris. També hi han més dones amb estudis universitaris, encara que el percentatge amb estudis universitaris és baix. L'únic cas de tenir un Doctorat és una dona.



Quant a **idiomes**, la majoria coneix el **català** i el **castellà**, tot i que no s'ha demanat el nivell, hi ha poques persones que tinguin coneixements de llengües estrangeres.

Sobre coneixement en **informàtica**, la majoria de les dones enquestades té un **nivell d'usuari**.

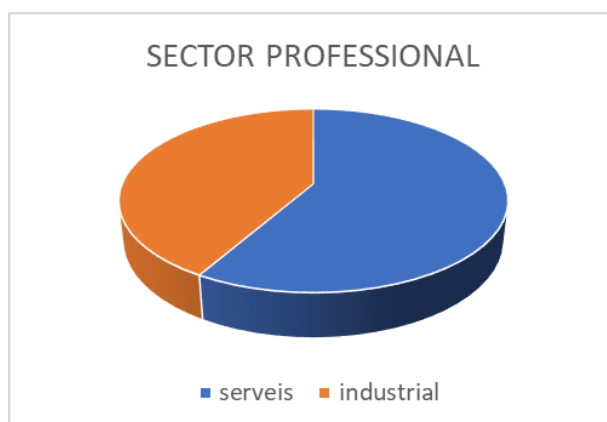
I es constata que no donen molta importància a **la formació**, ja que la **meitat ha realitzat menys de 5 cursos formatius**, mentre que un 25% no n'ha fet cap.



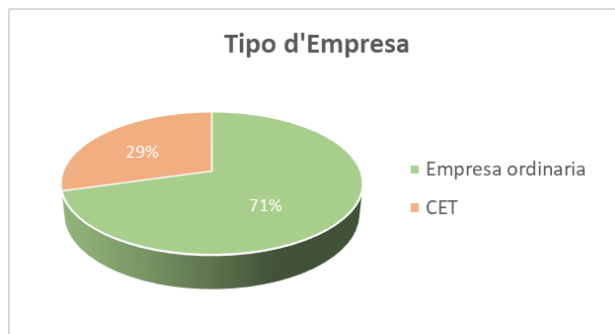
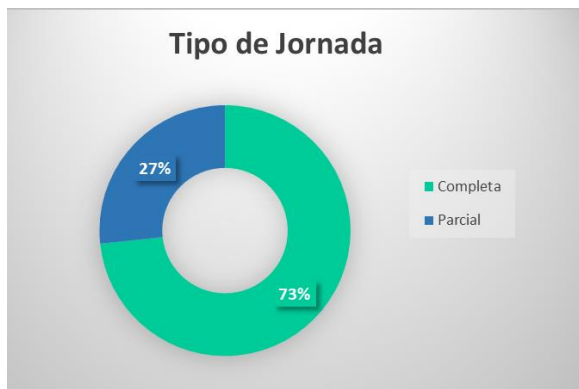
## OCUPACIÓ:

Quant a l'**ocupació**, en el sector dones es dona gairebé un **empat entre les que treballen i les que no treballen**, amb un percentatge petit de les que estan a l'atur o de baixa mèdica.

Treballen majoritàriament en el **sector serveis**, amb **contracte indefinit**, deduïm que pel tema de les bonificacions fiscals a les empreses.



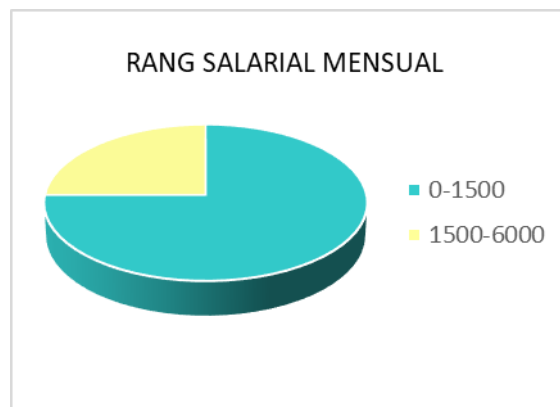
De les persones que treballen, la majoria treballen en **jornada completa** i, molt important, **la majoria treballen en l'empresa ordinària**.



El fet que la **majoria no necessiti adaptacions al lloc de treball** indica que la discapacitat física que pateixen no els afecta excessivament a la mobilitat.

## RANG SALARIAL

Quant al rang salarial, la **majoria cotitza en la franja més baixa** (0 a 1500e mensuals), amb **poques a la franja de 1500 a 2000** perquè treballen en el sector públic al que va accedir mitjançant oposicions, encara que, actualment i en la **recerca activa de feina**, en la que **destaca el SOC**, cap contempla presentar-se a oposicions.

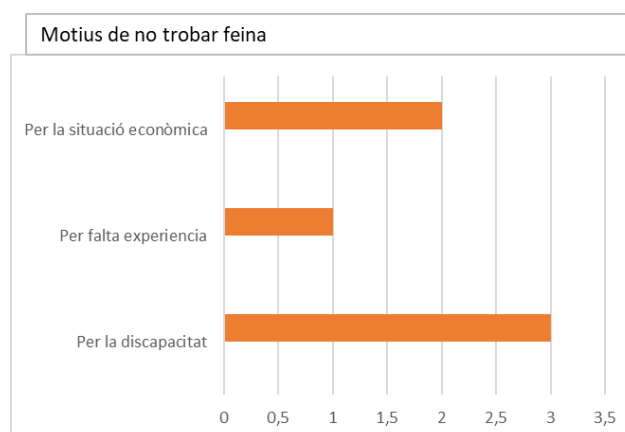


També a destacar que la majoria **no fan baixes laborals**.

El 100% de les dones enquestades **cerquen feina**, sigui per millorar o per sortir de l'atur. Aquesta cerca la fan, preferentment, a través del **SOC i Portals web** (encara que moltes també utilitzen els **SILs**, **anuncis publicitaris**, **contactes de coneguts** i l'**auto-candidatura**; i cerquen treball sobretot en el **sector Serveis**.

De les persones que cerquen feina, prefereixen **contracte indefinit**, encara que els és igual que sigui a **temps parcial o total**.

La majoria considera que la **difficultat en trobar feina és, en primer lloc, per raó de la seva discapacitat, seguit de falta d'estudis o d'experiència** i consideren que la seva discapacitat ha tingut una **incidència molt negativa** també en l'**aspecte laboral**.



### 3.5.2 ALTRES ASPECTES ENQUESTA

L'enquesta també inclou preguntes sobre l'**Accessibilitat**

- ✚ en el propi domicili,
- ✚ l'accés al domicili,
- ✚ l'accessibilitat en el transport,
- ✚ l'accés als serveis municipi...

Conscients que és molt important assolir l'**Accessibilitat Universal** en tots els àmbits, i també i cabdalment, per accedir a una feina, es constata que els valors indiquen **major accessibilitat a l'exterior que a la pròpia vivenda**, amb poca incidència sobre l'accessibilitat del transport públic perquè la majoria té **vehicle propi** i **una gran mancança** respecte dels **espais públics** del seu municipi, la qual cosa ens porta a reflexionar com poder incrementar **les accions de conscienciació** al respecte a les administracions, amb l'obligatorietat de complir amb el Codi d'accessibilitat de Catalunya.

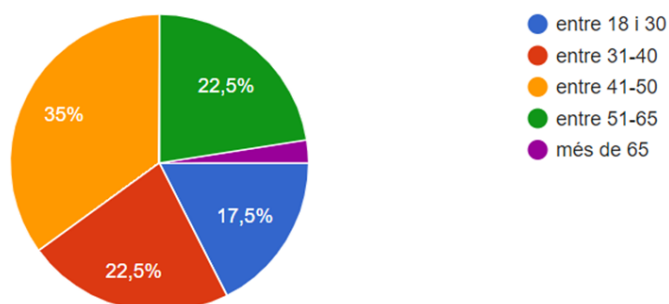
### 3.6 RESUM

D'acord amb el treball de camp i de l'enquesta realitzada, el perfil de la DONA AMB DISCAPACITAT i en l'aspecte laboral de les Comarques de Tarragona és:

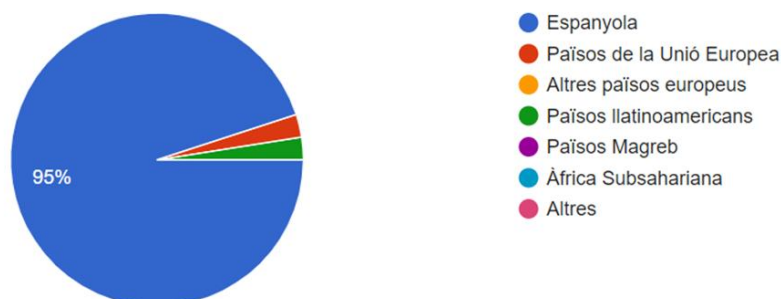
- ❖ Dona en edat madura
- ❖ Àmbit familiar en parella
- ❖ Nacionalitat espanyola
- ❖ Certificat de discapacitat a partir del 33%
- ❖ Sense Incapacitat reconeguda per la SS SS
- ❖ No necessita ajuts protèctics
- ❖ Sense barem de mobilitat ni 3a persona
- ❖ Nivell formatiu mitjà-baix
- ❖ Coneixement de català i castellà
- ❖ Poca formació en informàtica (usuari)
- ❖ La meitat treballa i la meitat a l'atur
- ❖ Treballa, preferentment a l'empresa ordinària
- ❖ Té contracte indefinit
- ❖ Treballa en jornada completa
- ❖ El rang salarial es correspon a la franja baixa
- ❖ No necessita adaptació al lloc de treball
- ❖ No fa baixes laborals
- ❖ No es preocupa excessivament per a formar-se
- ❖ Busca feina
  - per millorar o accedir a lloc de treball
  - a l'empresa ordinària
  - contracte indefinit
  - li és igual temps parcial o complet
  - cerca al sector serveis
  - cerca a SOC i Portals web
  - considera que la discapacitat influeix molt negativament en la vida laboral

## ANNEX → RESULTATS GENERALS SENSE FILTRAR PER RAÓ DE GÈNERE

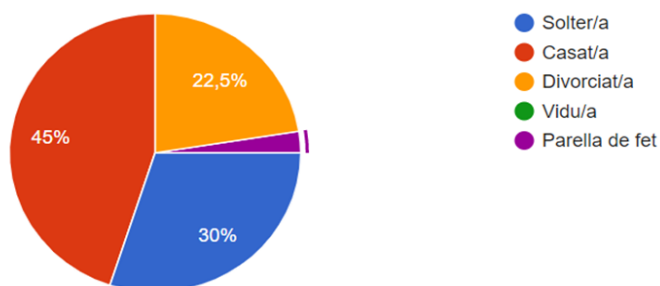
### EDAT



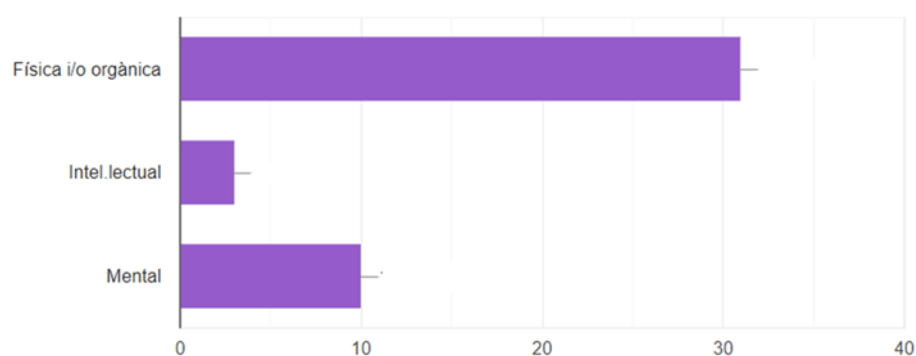
### NACIONALITAT



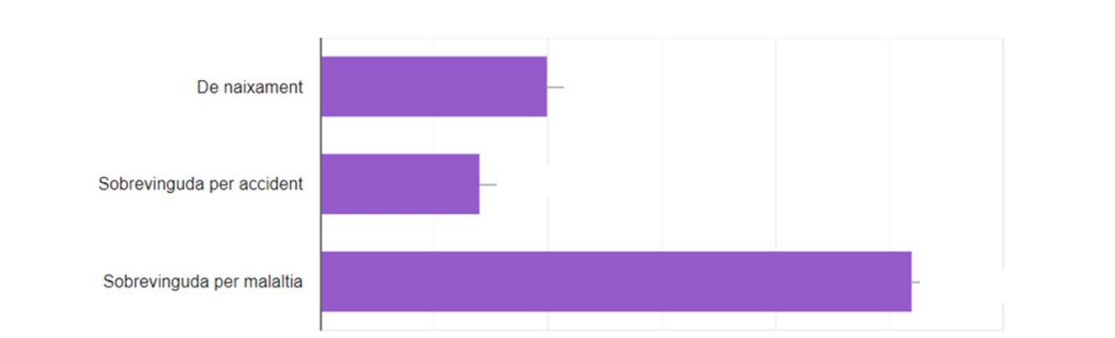
### ESTAT CIVIL



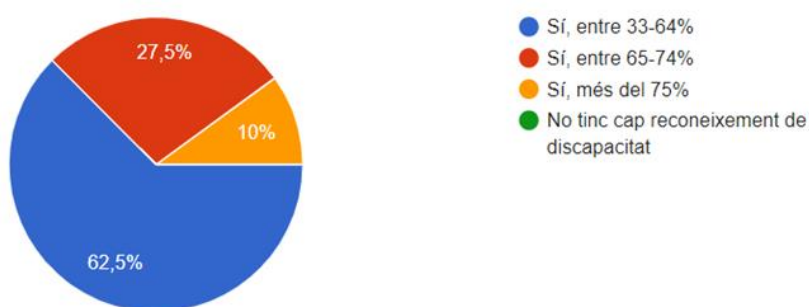
### TIPOLOGIA DISCAPACITAT



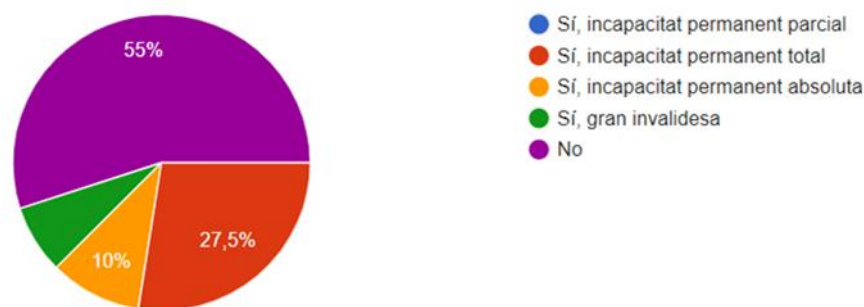
## ORIGEN DISCAPACITAT



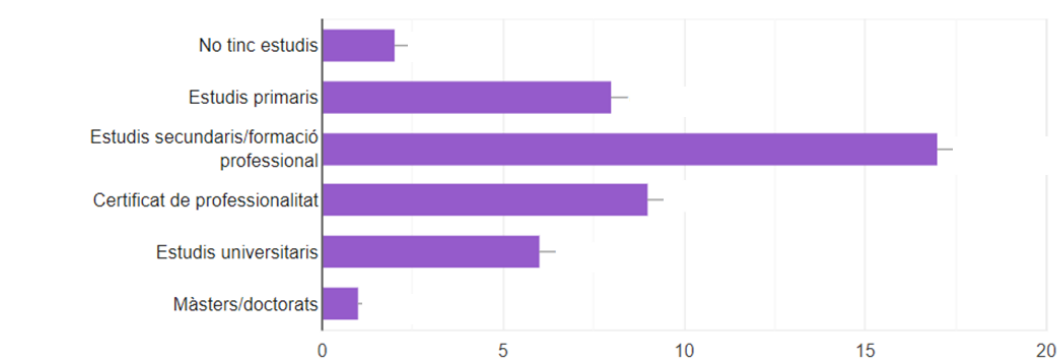
## CERTIFICAT LEGAL DISCAPACITAT (GRAU)



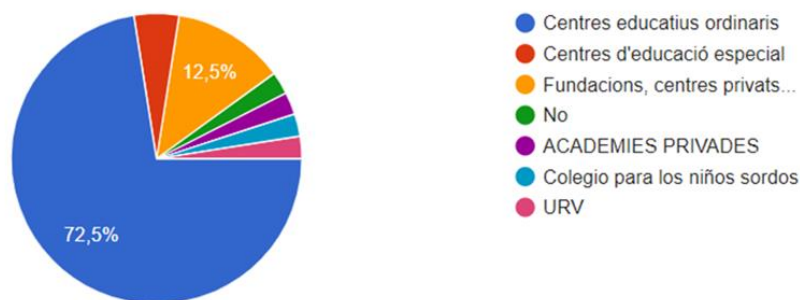
## INCAPACITAT PERMANENT



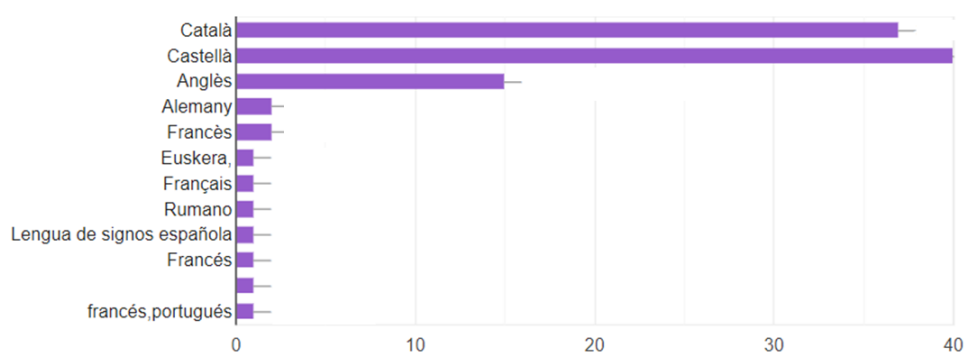
## FORMACIÓ



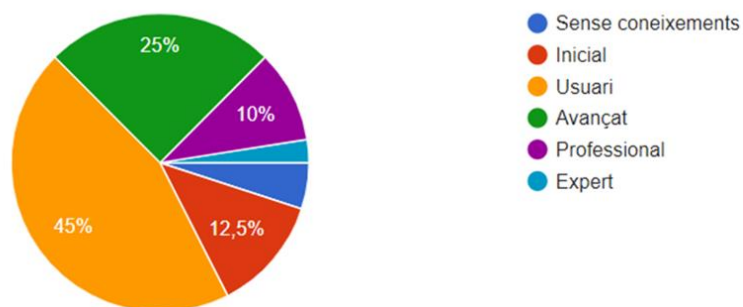
## ON VA CURSAR ESTUDIS



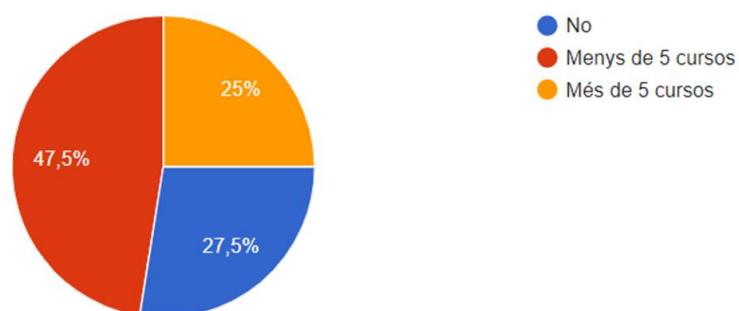
## IDIOMES



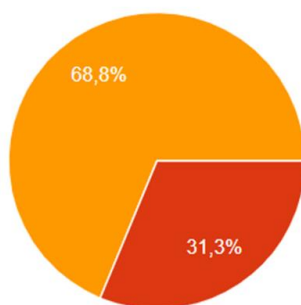
## INFORMÀTICA



## FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA

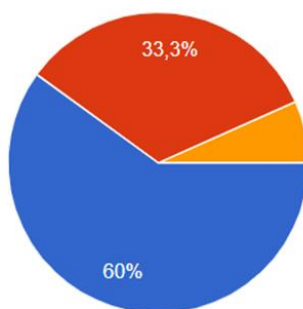


## SECTOR PROFESSIONAL



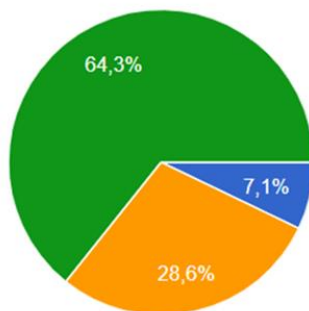
- Sector Primari (agricultura, ramaderia, pesca...)
- Sector Industrial (construcció, fabricació, química ...)
- Sector Serveis (turisme, administració, sanitat ...)

## TIPUS CONTRACTE



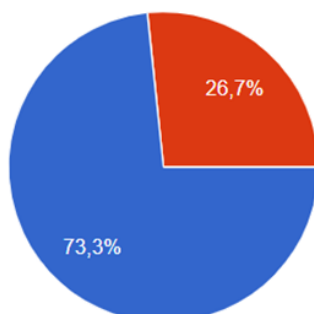
- Contracte Indefinit
- Contracte Temporal
- Contracte per a la Formació i l'Aprenentatge
- Contracte en Pràctiques

## DURADA CONTRACTE



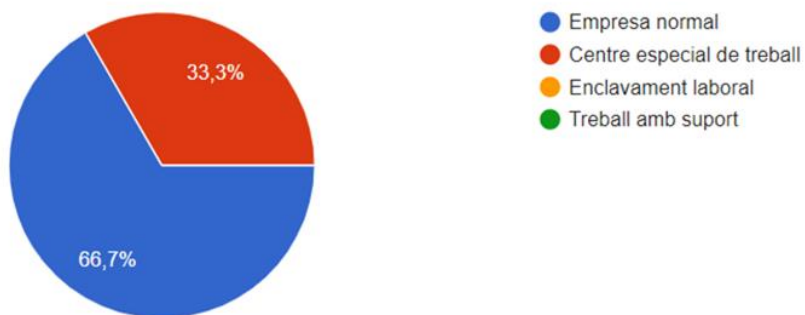
- Menys d'1 mes
- Entre 1 mes i 6 mesos
- Més de 6 mesos
- Indefinit

## JORNADA LABORAL

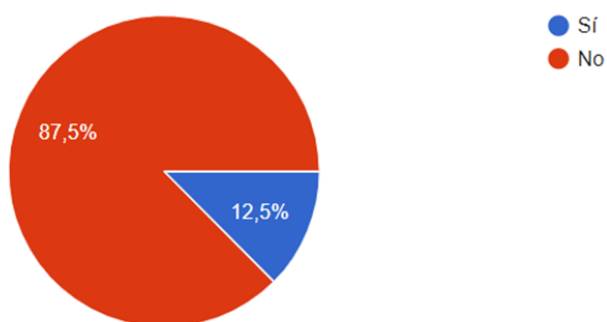


- Completa
- Parcial

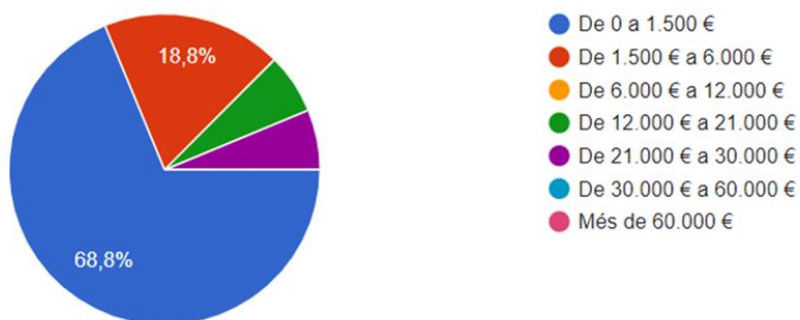
## TIPUS EMPRESA



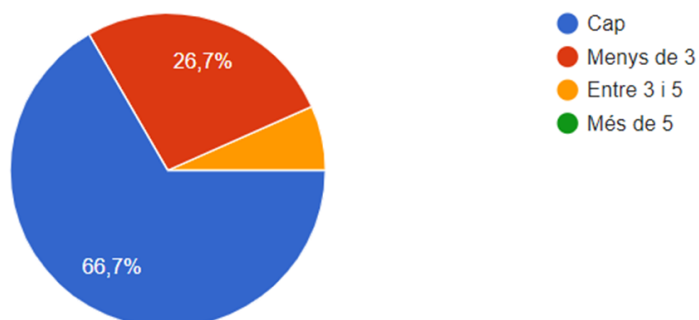
## ADAPTACIÓ LLOC TREBALL



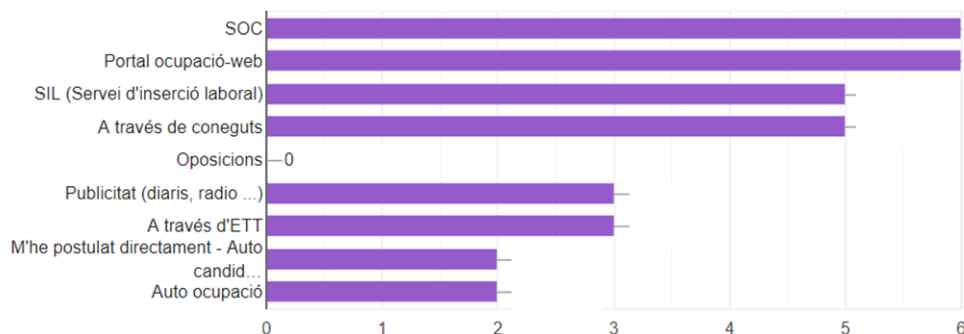
## RANG SALARIAL (MENSUAL)



## BAIXES LABORALS (últims 12 mesos)



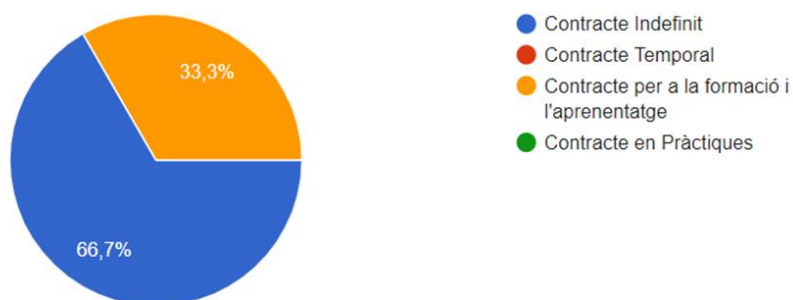
## CANAL DE RECERCA DE FEINA



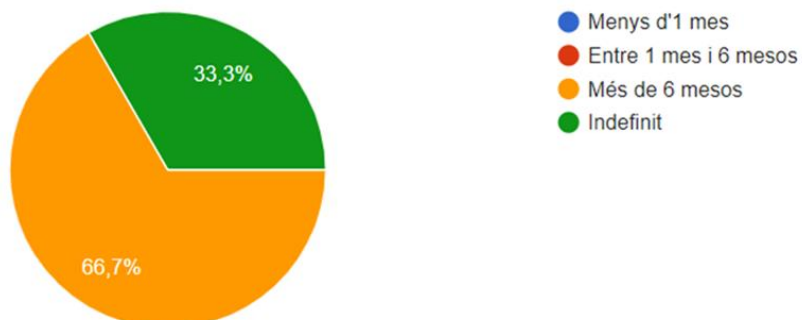
## SECTOR PROFESSIONAL EN EL QUAL CERCA OCUPACIÓ



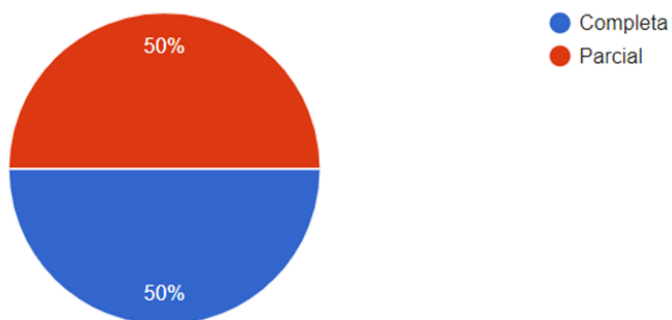
## TIPUS CONTRACTE DE PREFERÈNCIA



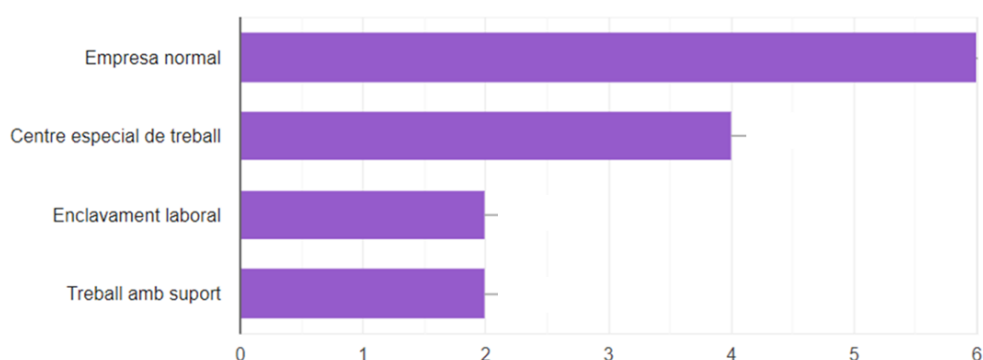
## PREFERÈNCIA TEMPS DURADA CONTRACTE



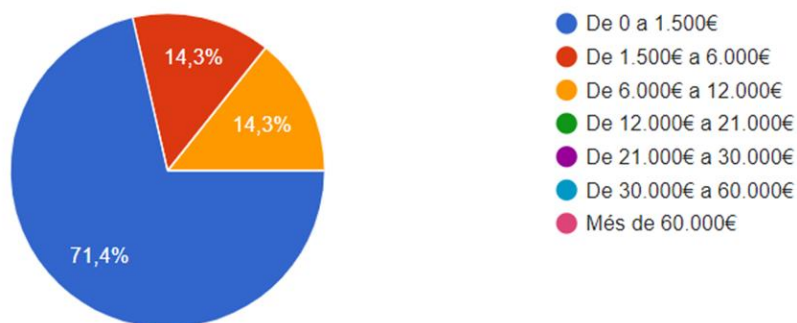
## PREFERÈNCIA TIPUS JORNADA



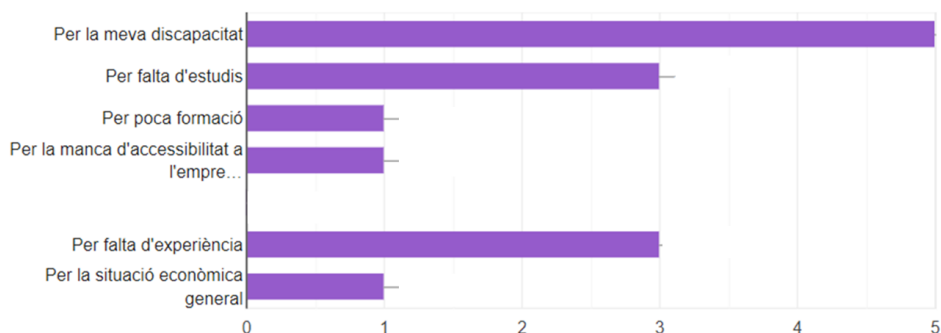
## TIPUS EMPRESA ON CERCA FEINA



## RANG SALARIAL DE PREFERÈNCIA ALHORA DE CERCAR FEINA



## PERCEPCIÓ MOTIUS PRINCIPALS DE NO TROBAR FEINA





La **xarxa**  
solidària

**COL·LABOREN:**



**Generalitat  
de Catalunya**



**AMB EL SUPORT DE:**



**XARXA SOLIDÀRIA PER LA IGUALTAT**

**REUS.** C/ Doctor Ferran, 33-35 1º

**TARRAGONA.** Casa del Mar  
C/ Francesc Bastos, 19

**VALLS.** C/ Jacint Verdaguer, 1 3º

Telèfon: 977 32 70 93  
[coordinacio@xarxa-solidaria.cat](mailto:coordinacio@xarxa-solidaria.cat)